

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 8 «Родничок» г. Грязи
Грязинского муниципального района Липецкой области
(МАДОУ д/с № 8 «Родничок» г. Грязи)

Отчёт

о работе региональной стажировочной площадки

МАДОУ д/с № 8 «Родничок» г. Грязи

за 2013 год

Грязи 2013 г.

Развитие современного общества диктует особые условия организации образования, интенсивное внедрение инноваций, новых технологий и методов работы с детьми.

Образовательный ценз педагогов, потенциал ДООУ к созданию новых инновационных практик и, конечно же, наличие современной материально – технической базы и эффективность её использования, способствовали систематизации опыта педагогов детского сада и участию педагогического коллектива в региональном конкурсе на право получения статуса стажировочной площадки.

По результатам этого конкурса дошкольному учреждению в 2012 году присвоен статус стажировочной площадки.

Тема стажировочной площадки **«Реализация содержания образовательных областей «Безопасность» и «Здоровье» в рамках ФГТ к структуре основной общеобразовательной программы ДООУ»**

Цель стажировочной площадки – *создание условий для профессионального роста и повышения квалификации кадрового потенциала дошкольного образования; обновление теоретических знаний, совершенствование навыков и развитие практических умений в организации образовательной деятельности по реализации образовательных областей «Здоровье» и «Безопасность»*

Деятельность стажировочной площадки построена на **принципах**:

- выявить проблемы и затруднения практиков;
- изменить позицию педагога - стажёра в системе повышения квалификации (с позиции «потребителя» методического продукта на позицию активного, творческого создателя этого продукта);
- активизировать коммуникации, обмен опытом, мнениями и знаниями.

Непосредственное руководство стажировочной площадкой осуществляет заведующий – организатор её деятельности и Совет стажировочной площадки из числа высококвалифицированных кадров, который

- разрабатывает программу стажировки с аннотацией: на какую категорию стажирующихся рассчитана программа, количество академических часов;
- составляет план основных мероприятий – «Дорожную карту»;
- готовит инновационные методические и информационные продукты для родителей и педагогов;
- систематизирует отзывы стажёров;
- осуществляет мониторинг деятельности стажировочной площадки.

Совет стажировочной площадки:

Фалькович Татьяна Николаевна – заведующий МАДОУ д/с № 8 «Родничок» г. Грязи;

Горайнова Наталия Юрьевна – заместитель заведующего по воспитательной и методической работе;

Андрюшина Татьяна Егоровна - заместитель заведующего по воспитательной и методической работе;

Плеханова Ольга Александровна - воспитатель высшей квалификационной категории;

Плешкова Татьяна Михайловна – воспитатель первой квалификационной категории;

Зотова Лариса Анатольевна – воспитатель первой квалификационной категории;

Сверчкова Юлия Юрьевна – учитель – логопед первой квалификационной категории.

На сайте детского сада создана страничка, отражающая деятельность стажировочной площадки.

Стажировочная площадка рассчитана на следующую категорию стажёров:

- руководители и воспитатели дошкольных учреждений;
- педагоги – психологи;
- инструкторы по физической культуре.

Деятельность стажировочной площадки планируется в соответствии с утверждённым планом – дорожной картой. Планирование модульное.

Программа учебного модуля стажировки по теме стажировочной площадки содержит теоретическую часть, семинар – практикум, практические занятия, консультации, зачёт.

В процессе работы на стажировочной площадке стажёры познакомились с концептуальными подходами к здоровью и безопасности детей, нормативно-правовой базой, реализацией образовательных областей «Здоровье» и «Безопасность» в практике работы ДОУ.

Учебный курс стажировки включает разнообразные формы работы с участниками стажировочной площадки: открытые показы, ролевые, деловые игры и тренинги, мастер – классы и практические семинары, круглые столы, творческое проектирование и мозговые штурмы. Все эти формы организуют и проводят руководители, воспитатели, инструктор по физической культуре, учитель – логопед, педагог – психолог, музыкальный руководитель.

В дошкольном учреждении имеется зал с оборудованием для демонстрации слайдов и видеofilmов, множительная и компьютерная техника. Оборудованы места для стажёров.

Маршрут стажёров состоит из четырёх этапов:

1 этап – ознакомительный.

Цель: познакомить стажёров с организацией деятельности стажировочной площадки.

2 этап – подготовка к стажировке.

Цель: познакомить стажёров с опытом работы стажировочной площадки.

3 этап – стажировка.

Цель: привлечь стажёров к участию в мероприятиях ДОУ, активизировать творческую деятельность стажёров.

4 этап – итоговый.

Цель: продемонстрировать и защитить итоговый проект по выбранной теме.

В марте 2013 года был положен почин нашей стажировочной площадки. На её базе прошли курсы повышения квалификации воспитателей дошкольных

учреждений района, проводимые Липецким институтом развития образования по теме: «Основные подходы реализации образовательной программы ДОУ в условиях внедрения ФГТ». Для слушателей курсов проведены открытые мероприятия: непрерывная непосредственно образовательная деятельность по теме «Огонь – друг, огонь – враг», бодрящая гимнастика после сна, подготовлены памятки и рекомендации по организации и проведению различных видов гимнастики. Результатом работы стажировочной площадки стало участие в межрегиональной научно – практической конференции «Создание развивающейся многоуровневой сети инновационных площадок как ресурс модернизации региональной системы образования», где была представлена презентация инновационного опыта стажировочной площадки и дан мастер – класс: «Как воспитать грамотного пешехода».